


Согласована:
Начальник УО
АМО «Кошехабльский район»
Берзегова А.Х.

Принята:
на заседании
педагогического совета
«24» января 2023 г.
Протокол № 3


Утверждена:
Заведующий МБДОУ № 6
«Солнышко»
Ворокова С.Н.
Приказ № 14 от 24.01.2023 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
муниципального образования
«Кошехабльский район»
«Детский сад № 6 „Солнышко”»
на 2023-2026 годы**

2023 год

Содержание

Паспорт Программы развития МБДОУ № 6 „Солнышко” на 2023-2026 годы	стр.3
Информационная справка об организации	стр.5
Сведения об организации	стр.5
Сведения о воспитанниках	стр.6
Характеристика окружающего социума	стр.7
Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов	стр.7
Характеристика достижений организации	стр.7
Основные направления развития организации	стр.8
Мероприятия по реализации Программы развития	стр.8
Механизмы реализации Программы развития	стр.10
Ожидаемые результаты реализации Программы развития	стр.10
Критерии и показатели оценки реализации Программы развития	стр.10

**Паспорт Программы развития
МБДОУ № 6 „Солнышко” на 2023-2026 годы.**

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования «Кошехабльский район» «Детский сад № 6 „Солнышко”» на 2023-2026 годы
Документы, послужившие основанием для разработки программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Заведующий ДОУ – Ворокова С.Н.
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации. 3. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 3. Повышение качества образования в Учреждении через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных. 4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 6. Повышение безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 7. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.

Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ. Переход на ФОП с 01.09.2023 года. 3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 4. Совершенствование системы охраны труда. 5. Усиление антитеррористической защищенности организации.
Период реализации Программы развития	Программа реализуется в период с 2023 года по 2026 год
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. - Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. - Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. - Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. - Обновление материально-технической базы на 30 %. - Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации. - Реализация деятельности детского сада на прежнем уровне в условиях мобилизации. - Быстрая адаптация к коллективу воспитанников-иностранцев
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение конкурентоспособности детского сада на рынке образовательных услуг. - Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. - Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе в обучении и воспитании. - Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. - Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях. - Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 6 «Солнышко»».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад № 6 «Солнышко»».</p>

Информационная справка об организации

Полное наименование Учреждения	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования «Кошехабльский район» «Детский сад № 6 „Солнышко”»
Юридический адрес	Россия, 385430, Республика Адыгея, Кошехабльский район, хутор Игнатьевский, ул. Ленина, 79.
Режим работы	Пятидневная рабочая неделя с 07.30 до 18.00, выходные дни суббота, воскресенье.
Заведующий	Ворокова Саида Нальбиевна
Управление Учреждением	Общее собрание работников, Педагогический совет, Родительский комитет, Профсоюзный комитет
Телефоны	+7(8777) -9-29-39
Учредитель	Управление образования АМО «Кошехабльский район» Республики Адыгея.
Учредительные документы	<ul style="list-style-type: none">• Лицензия на осуществление образовательной деятельности.• Устав.

Сведения об организации

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6 „Солнышко”» функционирует с 1969 года. Детский сад находится в отдельно стоящем одноэтажном здании. Территория земельного участка ограждена забором высотой 1,6 м. Имеется наружное электрическое освещение. Площадь земельного участка – 5984 кв.м.

Имеется собственная территория для прогулок, 3 прогулочных веранды, игровое и спортивное оборудование. Отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Участок детского сада озеленен, оснащен игровым оборудованием. Имеется спортивная площадка и 3 игровых площадки. Покрытие площадок травяное. Имеется 3 теневого навеса по 15 кв.м, 3 песочницы, оборудованные крышками.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, кабинет музыкального руководителя и психолога, пищеблок, 2 групповых комнаты, 2 спальни, прачечная, подсобные кладовые.

Каждая возрастная группа оснащена мебелью, оборудованием в достаточном объеме, снабжена горячей и холодной водой. В группах функционируют все раковины и унитазы.

Помещение и участок соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилам и нормативам работы ДОУ СанПиН 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013, нормам и правилам пожарной безопасности. Территория детского сада ухожена и озеленена различными видами деревьев и кустарников по всему периметру, имеются газоны, клумбы и цветники. Коллектив поддерживает территорию в хорошем состоянии, ухаживая за цветниками, поддерживая чистоту и порядок.

Материально-техническое обеспечение, оснащение образовательного процесса и развивающая среда Учреждения соответствует ФГОС ДО. В ДОУ созданы все необходимые условия для организации и проведения образовательного процесса. Все базисные компоненты развивающей предметной среды детства включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического, познавательного, речевого и социально-коммуникативного развития детей. Учреждение располагает учебно-методической литературой для реализации основной образовательной программы.

Учебно-методическая оснащенность детского сада позволяет проводить воспитательно-образовательную работу с детьми и стремиться к высоким результатам.

Образовательная среда создана с учетом возрастных возможностей детей, индивидуальных особенностей воспитанников и конструируется таким образом, чтобы в течение дня каждый ребенок мог найти для себя увлекательное занятие. В каждой возрастной группе созданы хорошие условия для самостоятельной, художественной, творческой, театрализованной, двигательной деятельности, оборудованы «центры», в которых размещен познавательный и игровой материалы в соответствии с возрастом детей. Мебель, игровое оборудование приобретено с учетом санитарных и психолого-педагогических требований. Это позволяет детям организовывать разные игры в соответствии со своими интересами и замыслами, а также найти удобное, комфортное и безопасное место в зависимости от своего эмоционального состояния. При этом обеспечивается доступность ко всему содержанию развивающей среды, предоставляется детям возможность самостоятельно менять среду своих игр и увлечений. Среда своевременно изменяется (обновляется) с учетом программы, усложняющегося уровня умений детей и их половых различий.

Питание детей производится в групповых комнатах. Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоке Учреждения. Имеется десятидневное перспективное меню. При составлении меню используется разработанная картотека блюд, что обеспечивает сбалансированность питания по белкам, жирам, углеводам. Готовая пища выдается только после снятия пробы бракеражной комиссией и соответствующей записи в журнале результатов оценки готовых блюд.

Питьевой режим в детском саду проводится в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013, питьевая вода доступна воспитанникам в течение всего времени нахождения в ДОУ. Ориентировочные размеры потребления воды ребенком зависят от времени года, двигательной активности ребенка.

Разработана и внедрена система мер обеспечения безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на территории ДОУ: пожарная сигнализация, имеются первичные средства пожаротушения. В течении суток на территории Учреждения работают охранники.

В ДОУ регулярно проводятся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, по основам безопасности, учебные тренировки. С детьми проводятся занятия, беседы по правилам дорожного движения и безопасного поведения детей на улице, организуются экскурсии, игры.

Режим работы организации: с 7.30 до 18.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках

В настоящее время в организации функционирует 3 группы воспитанников, из них:

- вторая группа раннего возраста (2-3 года) - 1;
- средняя разновозрастная группа (3-5 лет) - 1;
- старшая разновозрастная группа (5-7 лет) - 1

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	31	80%
Неполная с матерью	7	18%
Неполная с отцом	1	2%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	11	28%
Два ребенка	12	31%
Три ребенка и более	16	41%

Характеристика окружающего социума

Ближайшее окружение детского сада:

- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение СОШ № 10;
- Игнатьевский Дом культуры»;
- Игнатьевская сельская библиотека.

Взаимодействие с МБОУ «СОШ № 10» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с Игнатьевским Домом культуры и библиотекой детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов

Общее количество педагогических работников – 7 человек (заведующий детским садом, 5 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 учитель-логопед (внутреннее совместительство), 1 педагог-психолог (внутреннее совместительство).

Квалификация педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам.

Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определён ее целями и задачами, а также особенностями развития детей, соответствует.

Обеспечено непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени пребывания детей.

Педагогические работники, реализующие Программу, обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условия развития детей.

Учреждение полностью укомплектовано педагогическими кадрами.

Сведения о работниках:

Образование, количество работников	Наличие квалификационных категорий, количество работников	Стаж работы, количество работников
Высшее – 2 чел. Среднее специальное – 4 чел. Обучаются в ВУЗах – 1 чел.	Высшая – 1 чел. Первая – 4 чел. Соответствие занимаемой должности – 1 чел.	До 5 лет – 1 чел. 5-10 лет – 1 чел. Свыше 15 лет – 4 чел.

Характеристика достижений организации

Результатом успешности образования можно считать следующие достижения

- сохранение контингента воспитанников;
- высокий уровень освоения образовательной сформированности интегративных качеств личности;
- удовлетворение образовательных потребностей семей.

- совершенствование работы педагогического коллектива.

С целью повышения образовательного уровня сотрудников в ДОУ ведётся планомерная, систематическая и эффективная работа по повышению квалификации, а также Профессионального теоретического уровня подготовки педагогов.

Педагогический коллектив принимает активное участие в работе мастер-классов, семинаров, делится педагогическим опытом с коллегами (воспитателями, учителями-логопедами, психологами).

Значительная часть педагогического коллектива активно участвуют в методических и конкурсных мероприятиях районного уровня.

Основные направления развития организации

1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.09.2023 федеральной образовательной программой дошкольного образования (ФООП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка нового оборудования.

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

4. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

Мероприятия по реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат
1. Переход на ФООП ДО				
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП ДО	Заведующий ДОУ	январь 2023 г.	Приказ
2	Проведение педагогических советов, посвященных	Заведующий ДОУ Рабочая группа	январь, май, август	Протоколы

	вопросам подготовки к непосредственному применению ФОП ДО		2023 г.	
3	Анализ и корректировка локальных актов детского сада в сфере образования (на соответствие требованиям ФОП ДО)	Заведующий ДОУ Руководитель рабочей группы	март	Проекты обновленных локальных актов
4	Приказ об утверждении ООП ДОУ	Заведующий ДОУ	август 2023 г.	Приказ
2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)				
1	Оценка состояния РППС	Заведующий ДОУ	февраль 2023 г.	Аналитическая справка
2	Составление плана модернизации РППС	Заведующий ДОУ	март 2023 г.	План
3	Закупка оборудования по плану	Заведующий ДОУ	2023 г.	Акты приемки
3. Цифровизации образовательного процесса				
1	Анализ доступных образовательных платформ	Заведующий ДОУ	февраль – март 2023 г.	Аналитическая справка
2	Повышение квалификации педагогов	Заведующий ДОУ	2023 – 2025 г.г.	Обучены более 100% педагогов
3	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Заведующий ДОУ педагогические работники	сентябрь 2023 г.	Анкеты для педагогов и родителей
4	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием электронного оборудования и	Заведующий ДОУ педагогические работники	в течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса
5	Поддержание сайта образовательной организации	Музыкальный руководитель	в течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы
4. Совершенствование системы охраны труда				
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в ДОУ	Заведующий ДОУ	март 2023 г.	Протокол
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий ДОУ Ответственный по охране труда	март 2023 г.	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда

5. Усиление антитеррористической защищенности организации

1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий ДОУ Ответственный по охране труда	первое полугодие 2023 г.	Приказы Локальные нормативные акты ДОУ
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Ответственный по охране труда	апрель 2023 г.	Утвержденные планы
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Ответственный по охране труда	ежегодно в августе	Утвержденные планы

Механизмы реализации Программы развития

1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
2. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
3. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
4. Закупка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации Программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
6. Обеспечена стабильность работы детского сада в условиях мобилизации.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации Программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФОП ДО	<i>Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФОП ДО.</i> Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.

	<i>Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг</i>
2. Модернизация РППС	Обновление РППС на 30 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития ДОУ
3. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 50 % документооборота ДОУ в электронный вид
4. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
5. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности