

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Муниципального образования «Кошехабльский район»  
«Детский сад № 6 «Солнышко»

И.о. прокурора  
Кошехабльского района  
советнику юстиции  
Кинчеву А.А.  
Заведующей МБДОУ №6  
х.Игнатьевский  
Вороковой С.Н.

01.06.2023г.

х.Игнатьевский

### Решение по протесту прокурора

от 25.05.2023 №4-27/Прдп260-23-20790005,  
на приказ заведующей МБДОУ №6 х.Игнатьевский от 21.11.2019г. №160 «Об утверждении  
Правил внутреннего трудового распорядка работников дошкольной образовательной  
организации»

Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением  
муниципального образования «Кошехабльский район» «Детский сад №6 «Солнышко»,  
01.06.2023года рассмотрен протест прокурора с участием представителя прокуратуры  
Кошехабльского района, старшего помощника прокурора Пшихожева М.А.  
По результатам рассмотрения протеста установлено, что муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным учреждением муниципального образования  
«Кошехабльский район» «Детский сад №6 «Солнышко» в соответствии со ст. 351.7  
Трудового Кодекса Российской Федерации об особенности обеспечения трудовых прав  
работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на  
военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в  
выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, не были внесены  
своевременно изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников  
МБДОУ №6, в связи с чем прокурором принесен протест.

Так как протест прокурора является обоснованным, муниципальным бюджетным  
дошкольным образовательным учреждением муниципального образования  
«Кошехабльский район» «Детский сад №6 «Солнышко» подготовлен приказ «О внесении  
изменений и дополнений в «Правила внутреннего трудового распорядка работников  
МБДОУ № 6» от 26.05.2022 г. № 70.

В связи с изложенным:

1. Протест прокурора от 25.05.2023 №4-27/Прдп260-23-20790005 на приказ заведующей  
МБДОУ №6 х.Игнатьевский от 21.11.2019г. №160 «Об утверждении Правил внутреннего  
трудоустройства работников дошкольной образовательной организации»  
удовлетворить в полном объеме.
2. Настоящее решение по протесту от 25.05.2023 №4-27/Прдп260-23-20790005 направить  
в прокуратуру Кошехабльского района.

Заведующая МБДОУ № 6



Ворокова С.Н.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
муниципального образования «Кошехабльский район»  
«Детский сад № 6 „Солнышко”»

Приказ

№ 40

от 26.05.2023 г.

х. Игнатьевский

**О внесении изменений и дополнений в  
Правила внутреннего трудового распорядка  
МБДОУ «Детский сад № 6 “Солнышко”»**

На основании Протеста прокуратуры Кошехабльского района, в целях устранения выявленных нарушений федерального законодательства, в соответствии со ст. 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации о внесении изменений, закрепляющих за мобилизованными гражданами право на сохранение рабочих мест

**Приказываю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 26.05.2023 г. прилагаемые изменения и дополнения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 6” Солнышко”».
2. Ознакомить работников под роспись с вводимыми настоящим приказом изменениями и дополнениями в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 6” Солнышко”».
3. Разместить вводимые настоящим приказом изменения на официальном сайте детского сада в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 6



С.Н. Ворокова

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 6 «СОЛНЫШКО»»**

Главу 2 «Прием и увольнение работников» дополнить пунктом 2.4. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» (ст. 351.7 ТК РФ).

2.4.1. В случае призыва работника ДОУ на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.4.2. Заведующий ДОУ на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.4.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ.

2.4.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период заведующий ДОУ вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанной должности.

2.4.5. Заведующий ДОУ не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.4.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

