



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ  
ПРОКУРАТУРА КОШЕХАБЛЬСКОГО РАЙОНА

КОШХЪЭБЛЭ РАЙОНЫМ ИПРОКУРАТУР

385400, Республика Адыгея,  
а. Кошехабль, ул. Ленина, 14,  
тел./факс 9-12-51  
e-mail: proc01/04@mail.ru

25.05.2023 №



Заведующей  
МБДОУ № 6 х. Игнатьевский

Белимготовой А.С.

ул. Ленина, 79  
х. Игнатьевский  
Кошехабльский район,  
Республика Адыгея, 385430

~ 4-27/Прдп260-23-20790005

## ПРОТЕСТ

На приказ заведующей МБДОУ № 6 х. Игнатьевский от 21.11.2019 № 160 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников дошкольной образовательной организации»

Прокуратурой района в мае 2023 года в связи с внесенными в трудовое законодательство Российской Федерации изменениями проведен мониторинг официальных сайтов дошкольных образовательных организаций Кошехабльского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на предмет соответствия размещенных в них локальных и нормативных актов в сфере возникновения и прекращения трудовых отношений между работниками и образовательными организациями, требованиям федерального законодательства.

По результатам мониторинга, выявлены факты несоответствия Правил внутреннего трудового распорядка работников дошкольной образовательной организации МБДОУ № 6 требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

Так, в соответствии с ч. ч. 1 и 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 273), образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

Аналогичные требования закона закреплены в ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

4\*000204

Прокуратура Кошехабльского района  
Республики Адыгея  
№ 4-27/Прдп260-23-20790005

В силу требований ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в соответствии с которым глава 55 дополнена ст. 351.7, которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно указанной статье действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. При этом, в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении 3-х месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ч. 1 ст. 81 ТК РФ дополнена п. 13.1).

Кроме того, Федеральным законом регламентировано включение в стаж работы, дающий право работнику на ежегодный основной оплачиваемый отпуск период приостановления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ.

Данный Федеральный закон вступил в законную силу 07.10.2022 и установленные им особенности обеспечения трудовых прав мобилизованных и заключивших контракт граждан распространяются на правоотношения, возникшие с момента объявления частичной мобилизации в стране (с 21.09.2022).

В соответствии со ст. 189 ТК РФ, правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В то же время, как показал проведенный мониторинг, в Правилах внутреннего трудового распорядка работников образовательной организации, размещенном на официальном сайте МБДОУ № 6 х. Игнатьевский ([hutordou06.ucoz.ru](http://hutordou06.ucoz.ru)) информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» не закреплены особенности обеспечения трудовых прав работников в случае призыва их на военную службу по мобилизации, поступления на военную службу по контракту либо заключения контракта на добровольной основе для выполнения возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации задач.

Таким образом, в обозначенной части Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 6 не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства Российской Федерации, в связи с чем, подлежат изменению.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с требованиями федерального законодательства Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 6 х. Игнатьевский, утвержденные приказом заведующей МБДОУ № 6 х. Игнатьевский от 21.11.2019 № 160.

2. О месте и времени рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокуратуру Кошехабльского района.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в письменном виде в прокуратуру района в установленный законом 10-дневный срок.

Исполняющий обязанности  
прокурора района

советник юстиции



А.А. Кинчев